

Zehn gute Gründe, um Lernende auszubilden

Die Aufgabe, Lernende auszubilden, ist in den letzten Jahren ohne Zweifel schwieriger geworden. Die Berufe ändern sich immer rascher und die Ausbildungsprogramme werden immer komplizierter. Die Führung und Erziehung der Jugendlichen stellen neue Ansprüche. Aber auch der Überblick über die gesetzlichen Vorschriften ist für die Berufsbildungsverantwortlichen (Lehrmeister) nicht immer einfach. Bei der Bewältigung dieser anspruchsvollen Aufgabe leisten das Amt für Berufsbildung und Berufsberatung sowie die Wirtschaftskammer Baselland Hilfe.

Regel Nr.1

Sie bilden qualifizierte Nachwuchskräfte aus und leisten so einen Beitrag für die Zukunft Ihres Unternehmens, Ihrer Branche, Ihres Lebens- und Wirtschaftsraums.

Regel Nr.2

Lernende Leisten produktive Arbeit – Sie gewinnen personelle Flexibilität. Studien zeigen, dass das Nutzen-Aufwand-Verhältnis für die Unternehmen positiv ist.

Regel Nr.3

Sie sind am Puls der Zeit, denn im täglichen Kontakt mit Ihren Lernenden lernen Sie die Trends der jungen Generation kennen.

Regel Nr.4

Der Qualifikationsstand Ihrer Mitarbeitenden wird gefördert, denn die Fragen und Ansprüche der Lernenden motivieren zur kontinuierlichen Weiterbildung.

Regel Nr.5

Jugendliche Bereichern durch Ihre Spontaneität und Frische die Atmosphäre im Betrieb.

Regel Nr.6

Lernende identifizieren sich mit in Ihrem Betrieb gut ausgebildeten Personen und kehren später nach Lern- und Wanderjahren häufig mit neuen Erfahrungen zurück.

Regel Nr.7

Sie fördern den Bekanntheitsgrad und das Image Ihrer Unternehmung, denn zufriedene Lernende werben in ihrem Umfeld für Ihr Unternehmen.

Regel Nr.8

Ihr Unternehmen zeigt eine aufgeschlossene Haltung und Zukunftsglauben, was auf Ihre Kundschaft und Ihre Mitarbeitenden sympathisch wirkt.

Regel Nr.9

Bei der Weiterbeschäftigung oder Wiedereinstellung ehemaliger Lernender sparen Sie Kosten für die Personalbeschaffung und Einarbeitung. Sie minimieren das Risiko teurer personeller Fehlentscheidungen.

Regel Nr.10

Nutzen Sie das Potenzial der Jugendlichen: Sie haben den Mut für Neues, sind kreativ, bringen unkonventionelle Ideen und Lösungen ein! Ein wichtiger Beitrag für den künftigen Erfolg.

Wer in Zukunft gute Mitarbeitende will, muss sie selber ausbilden!